

पनवेल महानगरपालिकेमध्ये समाविष्ट
करण्यात आलेल्या २३ ग्रामपंचायती मधील
कर्मचाऱ्यांना पनवेल महानगरपालिकेमध्ये
समावेशन करण्याबाबत - टप्पा क्र. ३

**महाराष्ट्र शासन
नगर विकास विभाग**

शासन निर्णय क्रमांक:- पमपा-२२१७/प्र.क्र.४१२ (ब)/नवि-२३

मंत्रालय (मुख्य इमारत), ४ था मजला,
मादाम कामा मार्ग, हुतात्मा राजगुरु चौक, मुंबई-३२.
दिनांक:- ०३ नोव्हेंबर, २०२२

वाचा:-

- १) शासन निर्णय अधिसूचना क्रमांक पनपा-२९१४/व्हीआयपीस.क्र.३०१/प्र.क्र.३५४/नवि-२३,
दिनांक २६.०९.२०१६
- २) शासन निर्णय क्रमांक एमसीओ-२०१७/प्र.क्र.५७/नवि-१४, दिनांक २७.०२.२०१७
- ३) विभागीय आयुक्त, कोकण विभाग यांचा अहवाल, दिनांक
- ४) शासन निर्णय क्रमांक:- पमपा-२२१७/प्र.क्र.४१२/नवि-२३, दिनांक २३.११.२०२०
- ५) शासन निर्णय क्रमांक:- पमपा-२२१७/प्र.क्र.४१२/नवि-२३, दिनांक २३.११.२०२०
- ६) शासन पत्र दिनांक २४.११.२०२०
- ७) संचालक, नगरपरिषद प्रशासन संचालनालय यांचे क्र.नपपसं./पनवेल/समावेशन/२०२१/
का-४, दिनांक ०४.०१.२०२२
- ८) संचालक, नगरपरिषद प्रशासन संचालनालय यांचे क्र.नपपसं./पनवेल/समावेशन/२०२१/
का-४, दिनांक २६.०७.२०२२

प्रस्तावना:-

पनवेल महानगरपालिकेची स्थापना दिनांक ०१.१०.२०१६ रोजी संदर्भाधीन क्र. १ अन्वये
करण्यात आली आहे.

०२. पनवेल महानगरपालिकेमध्ये पुर्वाश्रमीच्या ग्रामपंचायती मधील कर्मचाऱ्यांचे समावेशन करणे
अंतर्गत धोरणात्मक निर्णय घेण्याकरीता शासन स्तरावर विभागीय आयुक्त, कोकण विभाग यांच्या
अध्यक्षतेखाली समिती संदर्भाधीन क्रमांक २ अन्वये गठीत करण्यात आली. सदर समितीच्या
अहवालास अनुसरून शासनामार्फत निर्देशित केल्यानुसार आयुक्त तथा संचालक नगरपरिषद
प्रशासन संचालनालय यांनी सदर प्रकरणी शासनास अहवाल सादर केला होता. सदर अहवालास
आधारभूत मानून व्यापक विचार प्रक्रियेअंती पनवेल महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवर पुर्वाश्रमीच्या
ग्रामपंचायती मधील कर्मचाऱ्यांचे समावेशन करणे अंतर्गत शासनाने संदर्भाधीन क्रमांक ४ व ५ अन्वये
एकूण २८८ कर्मचाऱ्यांच्या विविध पदावरील समावेशनास मंजूरी प्रदान केली आहे.

०३. तथापि, समावेशन टप्पा क्रमांक १ व टप्पा क्रमांक २ मध्ये समाविष्ट करण्यात न आलेल्या पनवेल महानगरपालिकेमध्ये समाविष्ट करावयाच्या महसुली गावांमधील ग्रामपंचायतींच्या आस्थापनेवरील कर्मचाऱ्यांच्या सेवा संबंधितांच्या मुळ नियुक्तीच्या/वेतनाच्या/वयाचे/शैक्षणिक अर्हतेचे कागदपत्रे, दस्तऐवज इत्यादी तपासणी करून महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवर समाविष्ट करणे आवश्यक आहे. महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियमाच्या कलम ५१ (४) नुसार पनवेल महानगरपालिकेच्या २३ ग्रामपंचायती मधील उर्वरित ३२ कर्मचाऱ्यांना पनवेल महानगरपालिकेमध्ये समावेशन विविध अटी व शर्तीच्या अधीन राहून करण्याची बाब शासनाच्या विचाराधीन होती.

उपरोक्त बाबींचा विचार करता, शासन खालीलप्रमाणे निर्णय घेत आहे:-

शासन निर्णय:-

पनवेल महानगरपालिकेमध्ये समाविष्ट झालेल्या तत्कालीन २३ ग्रामपंचायतीमधील सद्यस्थितीमध्ये एकूण ३२ कर्मचारी टप्पा क्र. ३ समावेशनास पात्र झाले आहेत. सदरचे समावेशन करण्याकरीता संदर्भांकित क्र. ७ व ८ मधील आयुक्त तथा संचालक नगरपरिषद प्रशासन संचालनालय यांचे निष्कर्ष व शिफारसी ग्राह्य धरण्यात आल्या आहेत. सदर समावेशनास पात्र असलेल्या कर्मचाऱ्यांची यादी “परिशिष्ट-अ” मध्ये नमुद केली आहे.

०२. पनवेल महानगरपालिकेमध्ये समाविष्ट झालेल्या तत्कालीन ग्रामपंचायती मधील कर्मचाऱ्यांना पनवेल महानगरपालिकेमध्ये समावेशन पुढील अटी व शर्तीच्या अधीन राहून करण्यात येत आहे:-

- १) संबंधित कर्मचाऱ्यांची मुळ नियुक्ती प्रचलित नियमानुसार व पनवेल महानगरपालिकेच्या निर्मितीच्या प्राथमिक अधिसूचनेच्या दिनांकापूर्वीची असावी. प्रत्यक्ष समावेशन करताना संबंधित कर्मचाऱ्यांचे मुळ नियुक्ती व कायम करण्याचे ठराव, नियुक्ती आदेश, सेवा पुस्तक, वेतनप्रमाणपत्र/वेतन खात्याचे बँक पासबुक इ. तपशिल आयुक्त, पनवेल महानगरपालिका यांनी तपासावा.
- २) पनवेल महानगरपालिकेच्या पदनिर्मिती व सेवाप्रवेश नियमास शासनाची मान्यता प्राप्त झाल्यानंतर पदनिर्मितीच्या दिनांकापासून संबंधित कर्मचाऱ्यांचे समावेशन करण्यात येईल व त्यांना नियमित वेतनश्रेणीत सामावून घेण्यात येईल.
- ३) संबंधित कर्मचाऱ्यांना वेतनश्रेणीनुसार वेतन भत्ते व सेवाविषयक लाभ हे प्रत्यक्ष समावेशनाच्या दिनांकापासून लागू होतील.
- ४) संबंधित ग्रामपंचायतीच्या कर्मचाऱ्यांचे समावेशन करताना संबंधित कर्मचाऱ्यांची शैक्षणिक / तांत्रिक अर्हता विचारात घ्यावी. प्रत्यक्ष समावेशनाच्या प्रक्रियेत सदर कर्मचाऱ्यांची शैक्षणिक / तांत्रिक अर्हता तपासण्याची जबाबदारी आयुक्त, पनवेल महानगरपालिका यांची राहिल.

- ५) शासनाच्या प्रचलित धोरणानुसार मान्य असलेली शैक्षणिक / तांत्रिक अर्हता विचारात घेतल्यानंतर संबंधित कर्मचाऱ्यांचे समावेशन आदेश पारित करताना केवळ पात्र कर्मचाऱ्यांना वर्ग-३ / वर्ग-४ मधील पदावर समावेशन करावे.
- ६) पनवेल महानगरपालिकेमध्ये संबंधित ग्रामपंचायतीच्या कर्मचाऱ्यांचे समावेशन करताना लिपिक या पदासाठी किमान शैक्षणिक अर्हता १० वी पास अशी असावी. तसेच पूर्वाश्रमीच्या सफाई कामगारांची शैक्षणिक अर्हता किमान ४ थी उत्तीर्ण आहे, अशा कर्मचाऱ्यांचा समावेश करताना त्यांना सफाई कामगार संवर्गात ग्राह्य धरण्यात यावे.

तथापि, या व्यतिरीक्त शैक्षणिक / तांत्रिक अर्हता धारण न करणारे कर्मचारी परंतु किमान ४ थी पास व मराठी लिहिता व वाचता येणारे असे कर्मचारी “बहुउद्देशीय कर्मचारी” या संवर्गामध्ये समाविष्ट करण्यात यावे.

- ७) उपरोक्त नमुद करण्यात आलेल्या बहुउद्देशीय कर्मचारी संवर्गामधील समाविष्ट कर्मचाऱ्यांच्या सेवा, नियत वयोमानानुसार सेवानिवृत्ती / स्वेच्छा सेवा निवृत्ती / अकाली मृत्यू / बडतर्फी/ सेवा समाप्ती या कारणास्तव संपुष्टात आल्यास सदरचे पद आपोआप व्यपगत करण्यात येईल.
- ८) पूर्वाश्रमीच्या पनवेल नगरपरिषद व विद्यमान महानगरपालिकेतील कर्मचारी यांच्या सेवा जेष्ठता यादीमध्ये, ग्रामपंचायती मधील समावेशनास पात्र कर्मचाऱ्यांची समायोजनानंतर संबंधित संवर्गातील “सेवा जेष्ठता” ही कनिष्ठतम राहिल.
- ९) तसेच उपरोक्त कर्मचाऱ्यांच्या समावेशनानंतर संबंधित संवर्गातील पात्र कर्मचाऱ्यांना महानगरपालिकेतील त्या संवर्गाच्या बिंदुनामावलीमधील नियमाप्रमाणे त्यांच्या जातीच्या प्रवर्गानुसार दर्शविण्यात यावे व बिंदुनामावली तपासणीची कार्यवाही पनवेल महानगरपालिकेने करावी.
- १०) महाराष्ट्र शासनाने शासकीय कर्मचाऱ्यांसाठी दिनांक ०१.१०.२००५ नंतर नियुक्त कर्मचाऱ्यांना परिभाषित निवृत्तीवेतन अंशदान (DCPS) योजना लागू केली आहे. पनवेल महानगरपालिकेत समावेशनासाठी पात्र असलेल्या कर्मचाऱ्यांना पूर्वाश्रमीची सेवा निवृत्ती योजना लागू राहणार नाही.
- ११) पनवेल महानगरपालिकेमध्ये ग्रामपंचायतीच्या कर्मचाऱ्यांच्या समावेशनानंतर पनवेल महानगरपालिकेतील स्थायी/ अस्थायी आस्थापनेवरील कर्मचाऱ्यांप्रमाणे गटविमा योजना / वैद्यकीय विमा अथवा वैद्यकीय देयक प्रतीपूर्ती करण्याची योजना रजा नियम लागू राहतील.

- १२) तथापि, दिनांक ०१.१०.२०१६ नंतर सदर कर्मचाऱ्यांचे समावेशन होत असल्याने त्यांना परिभाषित निवृत्तीवेतन अंशदान (DCPS) योजनेचे सदस्य होणे अनिवार्य असेल.
- १३) सदर कर्मचाऱ्यांना समावेशनानंतर पनवेल महानगरपालिकेच्या स्थायी / अस्थायी आस्थापनेवरील कार्यरत कर्मचाऱ्यांप्रमाणे नव्याने समायोजित झालेल्या कर्मचाऱ्यांना स्थायी आदेश मिळाल्यानंतर नियमानुसार अनुकंपातत्वावर नेमणुकीसंदर्भातील नियम लागू राहतील.
- १४) सफाई कर्मचाऱ्यांपैकी केवळ “अनुसूचित जाती” प्रवर्गातील सफाई कर्मचारी लाड-पागे समितीच्या शिफारशीनुसार वारसा हक्काने नोकरी मिळण्यास पात्र आहेत. तसेच केवळ “अनुसूचित जाती” प्रवर्गातील कर्मचाऱ्यास त्यांच्या सेवानिवृत्ती/मृत्यू/रुग्णता सेवानिवृत्तीनंतर त्यांच्या वारसास लाड व पागे समितीच्या शिफारशीनुसार सेवेत सामावून घेण्याबाबत कार्यवाही महानगरपालिकेने वेळोवेळी करावी.
- १५) पनवेल महानगरपालिकेत समावेशनासाठी पात्र असलेल्या संबंधित कर्मचाऱ्यांकडून “परिशिष्ट-ब” मधील हमीपत्र पनवेल महानगरपालिकेने भरून घ्यावे. सदर हमीपत्र म्हणजेच संबंधित कर्मचाऱ्याचे ना-हरकत प्रमाणपत्र होय.
- १६) पनवेल महानगरपालिकेमध्ये समावेशनासाठीच्या पात्र असलेल्या ग्रामपंचायतीमधील कर्मचाऱ्यांच्या समावेशनासंदर्भात विहित तांत्रिक (MS-CIT, टंकलेखन) अर्हतेत सुट अथवा त्याबाबत प्रमाणपत्र सादर करण्यास कालावधीबाबत खालीलप्रमाणे अटी विहित करण्यात आल्या आहेत:-
- पनवेल महानगरपालिकेमध्ये समावेशनासाठी पात्र असलेल्या ग्रामपंचायतीमधील कर्मचाऱ्यांच्या नियुक्तीसंदर्भात विहित शैक्षणिक अर्हता धारण करणाऱ्या कर्मचाऱ्यांपैकी जे कर्मचारी तांत्रिक अर्हता धारण करीत नसतील अशा कर्मचाऱ्यांपैकी
- अ) ५० वर्षांपेक्षा अधिक वय असणाऱ्या कर्मचाऱ्यांना समावेशनासाठी तांत्रिक अर्हतेमधून सुट देण्यात येत आहे.
- ब) ५० वर्षांपेक्षा कमी वय असणाऱ्या कर्मचाऱ्यांनी ३ वर्षांच्या कालावधीत तांत्रिक अर्हता प्राप्त करून त्याबाबतची प्रमाणपत्र सादर करणे आवश्यक असेल. या ३ वर्षांच्या कालावधीत संबंधित कर्मचाऱ्यांनी विहित तांत्रिक अर्हतेबाबतची प्रमाणपत्र सादर न केल्यास, त्यांचे समावेशन रद्द करण्यात येईल.

१७) संबंधित सर्व कर्मचाऱ्यांचे प्रत्यक्ष समावेशन करताना उपरोक्त अटी, समोवशनाबाबतचे अहवाल व प्रचलित शासन धोरण/सेवानियम यांची परिपूर्ण पूर्तता करण्याची जबाबदारी आयुक्त, पनवेल महानगरपालिका यांची राहिल.

३. आयुक्त, पनवेल महानगरपालिका यांनी **परिच्छेद क्र.२** मधील नमुद अटी व शर्तीचे पालन करूनच समावेशनाची प्रत्यक्ष कार्यवाही करावी. यामध्ये प्रत्यक्ष अंमलबजावणी करताना कोणतीही अडचण निर्माण झाल्यास त्याबाबत शासनाचे मार्गदर्शन घेण्यात यावे व याबाबत शासनाचा निर्णय अंतिम राहिल.

४. सदर शासन निर्णय महाराष्ट्र शासनाच्या www.maharashtra.gov.in या संकेतस्थळावर उपलब्ध करण्यात आला असून, त्याचा संगणक संकेतांक क्र. २०२२११०४११३२११४७२५ असा आहे. सदर शासन निर्णय डिजीटल स्वाक्षरीने साक्षांकित करून काढण्यात येत आहे.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,

(शंकर जाधव)

उप सचिव, महाराष्ट्र शासन

सोबत:- परिशिष्ट-“अ” व परिशिष्ट-“ब”
प्रति,

- १) मा.मुख्यमंत्री यांचे प्रधान सचिव, मंत्रालय, मुंबई.
- २) विभागीय आयुक्त, कोकण विभाग, सी.बी.डी. बेलापूर, नवी मुंबई.
- ३) आयुक्त तथा संचालक, नगरपरिषद प्रशासन संचालनालय.
- ४) जिल्हाधिकारी, रायगड.
- ५) महापौर, पनवेल महानगरपालिका, जि.रायगड.
- ६) आयुक्त, पनवेल महानगरपालिका, जि.रायगड
- ७) प्रधान सचिव (नवि-२) यांचे स्वीय सहायक.
- ८) कार्यासन अधिकारी (नवि-१४), नगर विकास विभाग, मंत्रालय, मुंबई.
- ९) निवड नस्ती (नवि-२३).

परिशिष्ट - अ

शासन निर्णय क्रमांक:- पमपा-२२१७/प्र.क्र.४१२ (ब)/नवि-२३, दि. ०३.११.२०२२

अ.क्र.	ग्रामपंचायत	कर्मचाऱ्याचे नाव	ज्या पदावर समावेशन मंजूर
१.	पेणधर	श्री. कपिल हरिद्वार चिंदाळीया	बहुउद्देशित कामगार
२.	पेणधर	श्री. मुकेश मामचंद लाहोट	बहुउद्देशिय कामगार
३.	पेणधर	श्री. बाळा कमळ्या निरगुडा	सफाई कामगार
४.	पेणधर	श्री. भास्कर कमळ्या मधे	सफाई कामगार
५.	पेणधर	श्री. अनंता अर्जुन जाधव	सफाई कामगार
६.	पेणधर	श्री. विश्वनाथ हरिश्चंद्र भोईर	बहुउद्देशिय कामगार
७.	पेणधर	श्री. विनोद कमळाकर जाधव	सफाई कामगार
८.	पेणधर	श्री. जगजीवन चाहू नेरुळकर	बहुउद्देशिय कामगार
९.	पेणधर	श्री. प्रसन्न पंढरीनाथ पाटील	बहुउद्देशिय कामगार
१०.	पेणधर	श्री. रोहन हरिश्चंद्र भोईर	बहुउद्देशिय कामगार
११.	पेणधर	श्री. संतोष लक्ष्मण नेरुळकर	बहुउद्देशिय कामगार
१२.	पेणधर	श्री. प्रकाश एकनाथ आखाडे	बहुउद्देशिय कामगार
१३.	तळोजे मजकूर	श्री. जगन्नाथ शंकर पाटील	बहुउद्देशिय कामगार
१४.	तळोजे पाचनंद	श्री. आकाश अरुण भोईर	बहुउद्देशिय कामगार
१५.	कालुंद्रे	श्रीम. रेवती उत्तम गायकवाड	सफाई कामगार
१६.	ओवे	श्रीम. प्रियांका सचिन पाटील	लिपिक-टंकलेखक
१७.	ओवे	श्री. अरविंद त्रिबंक पाटील	लिपिक-टंकलेखक
१८.	ओवे	श्री. धनाजी परशुराम घरत	लिपिक-टंकलेखक
१९.	ओवे	श्री. मंथन अभिमन्यू सांगडे	लिपिक-टंकलेखक
२०.	ओवे	श्री. आकाश गजानन केणी	लिपिक-टंकलेखक
२१.	ओवे	श्री. शुभम प्रभाकर जोशी	लिपिक-टंकलेखक
२२.	ओवे	श्री. अक्षय बाबुराव कोळी	लिपिक-टंकलेखक
२३.	ओवे	श्री. अमर मणीलाल घरत	बहुउद्देशिय कामगार
२४.	धानसर	श्रीम. सई सागर घरत	लिपिक-टंकलेखक
२५.	धानसर	श्री. सखाराम महादू वावेकर	बहुउद्देशिय कामगार
२६.	धानसर	श्री. निवास पांडुरंग घरत	बहुउद्देशिय कामगार
२७.	तुर्भे	श्रीमती वैशाली हेमंत पाटील	शिपाई
२८.	पिसावें	श्रीमती शुभांगी चंद्रकांत म्हात्रे	संगणक ऑपरेटर
२९.	तळोजे मजकूर	श्री. योगेश्वर भरत पाटील	लिपिक-टंकलेखक
३०.	पिसावें	श्री. शिवदास दत्ता पाटील	शिपाई
३१.	ओवे	श्रीम. जयश्री केशव घरत	लिपिक-टंकलेखक
३२.	कळंबोली	श्री. कृष्णा केशव नाईक	सफाई कामगार

परिशिष्ट- ब

शासन निर्णय, नगर विकास विभाग, क्रमांक-पमपा-२२१७/प्र.क्र.४१२ (ब) /नवि-२३,

हमीपत्र

मी -----, वय ----- राहणार -----, ----- जिल्ह्यातील नव्याने स्थापन झालेल्या ----- महानगरपालिका संबंधित तत्कालीन भूतपूर्व ग्रामपंचायतीचा कर्मचारी आहे व सध्या ----- महानगरपालिका येथे कार्यरत आहे.

शासन निर्णय, नगर विकास विभाग क्र.पमपा-२२१७/प्र.क्र.४१२(ब)/नवि-२३, दिनांक ०३.११.२०२२ नुसार राज्यातील नवनिर्मित नगरपरिषदा/नगरपंचायतीमध्ये तत्कालीन ग्रामपंचायतीच्या कर्मचाऱ्यांचे समावेशन करण्यासाठी मार्गदर्शक सूचना देण्यात आलेल्या आहेत.

दिनांक ०१.१०.२०१६ च्या शासन निर्णयान्वये नव्याने स्थापित पनवेल महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवर समावेशनाच्या अनुषंगाने स्वेच्छेने हमीपत्र देत असून, शासन निर्णय दिनांक ०३.११.२०२२ अन्वये निर्गमित मार्गदर्शक तत्वे मला मान्य असून पनवेल महानगरपालिकेकरीता माझ्या सेवेच्या संदर्भात घेण्यात आलेले सर्व निर्णय मला मान्य आहेत. भविष्यात मी, यासंदर्भात कोणतेही आक्षेप घेणार नाही.

वर नमुद केलेल्या दिनांक ०३.११.२०२२ शासन निर्णयात नमूद केलेल्या अटी व शर्ती पूर्ण न केल्यास माझे करण्यात आलेले समावेशन रद्द करण्यात येईल व मी त्यानंतर इतर कोणत्याही पदावर समावेशनास पात्र राहणार नाही, याची मला जाणीव आहे. व त्यामुळे माझ्या होणाऱ्या नुकसानाची जबाबदारी माझी स्वतःची असेल. तसेच याबाबत मला कुठलीही तक्रार किंवा मा.न्यायालयात दावा करण्याचा मला अधिकार राहणार नाही.

वरीलप्रमाणे हमीपत्र मी ----- हे स्वतःच्या मर्जीने लिहून देत असून त्याआधारे माझे विहित अटी-शर्तीवर उपलब्ध रिक्त पदावर समावेशन करण्यात यावे.

लिहून देणाऱ्याचे नाव व स्वाक्षरी

ठिकाण :-

दिनांक :-

प्रति,

आयुक्त,
पनवेल महानगरपालिका,
पनवेल, जि.रायगड

पनवेल महानगरपालिकेमध्ये समाविष्ट
करण्यात आलेल्या २३ ग्रामपंचायती मधील
कर्मचाऱ्यांना पनवेल महानगरपालिकेमध्ये
समावेशन करण्याबाबत - टप्पा क्र. ३

**महाराष्ट्र शासन
नगर विकास विभाग**

शासन निर्णय क्रमांक:- पमपा-२२१७/प्र.क्र.४१२ (ब)/नवि-२३

मंत्रालय (मुख्य इमारत), ४ था मजला,
मादाम कामा मार्ग, हुतात्मा राजगुरु चौक, मुंबई-३२.

दिनांक:- ०३ नोव्हेंबर, २०२२

वाचा:-

- १) शासन निर्णय अधिसूचना क्रमांक पनपा-२९१४/व्हीआयपीस.क्र.३०१/प्र.क्र.३५४/नवि-२३,
दिनांक २६.०९.२०१६
- २) शासन निर्णय क्रमांक:- पमपा-२२१७/प्र.क्र.४१२/नवि-२३, दिनांक २३.११.२०२०
- ३) शासन निर्णय क्रमांक:- पमपा-२२१७/प्र.क्र.४१२(ब)/नवि-२३, दिनांक २३.११.२०२०
- ४) शासन निर्णय क्रमांक:- पमपा-२२१८/प्र.क्र.३२२(अ)/नवि-२३, दिनांक १६.०३.२०२१
- ५) शासन निर्णय क्रमांक:- पमपा-२२१८/प्र.क्र.३२२(अ)/नवि-२३, दिनांक ०६.१०.२०२२
- ६) शासन निर्णय क्रमांक :-पमपा-२२१८/प्र.क्र.३२२ (अ)/नवि-२३, दिनांक ०६.१०.२०२२
- ७) शासन निर्णय क्रमांक:- पमपा-२२१७/प्र.क्र.४१२(ब)/नवि-२३, दिनांक ०३.११.२०२२

प्रस्तावना:-

पनवेल महानगरपालिकेची स्थापना दिनांक ०१.१०.२०१६ रोजी संदर्भाधीन क्र. १
अन्वये करण्यात आली आहे.

०२. पनवेल महानगरपालिकेमध्ये पुर्वाश्रमीच्या ग्रामपंचायती मधील कर्मचाऱ्यांचे समावेशन
करणे अंतर्गत संदर्भांकित क्र. २ व ३ अन्वये प्राप्त शासन मंजूरी नुसार संदर्भांकित क्र. ४ अन्वये पनवेल
महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवर एकूण २८८ वाढीव पदे निर्माण करण्यास मान्यता प्रदान करण्यात
आली आहे. सदर पदांवर समावेशन टप्पा क्रमांक १ व टप्पा क्रमांक २ अंतर्गत पात्र ठरलेल्या
तत्कालीन २८८ ग्रामपंचायत कर्मचाऱ्यांच्या समावेशनास मंजूरी प्रदान केली आहे.

०३. तथापि, समावेशन टप्पा क्रमांक ३ अंतर्गत संदर्भांकित क्र. ६ अन्वये ३२ ग्रामपंचायत
कर्मचारी पनवेल महानगरपालिकेच्या आस्थापनेवर समावेशनाकरीता पात्र ठरले आहेत. सदर
समावेशन प्रक्रियेकरीता विविध संवर्गाच्या एकूण ३२ अधिसंख्य पदे महाराष्ट्र महानगरपालिका
अधिनियमाच्या कलम ५१ (४) नुसार निर्माण करण्याची बाब शासनाच्या विचाराधीन होती.

उपरोक्त बाबींचा विचार करता, शासन खालीलप्रमाणे निर्णय घेत आहे:-

शासन निर्णय:-

पनवेल महानगरपालिकेमध्ये पुर्वाश्रमीच्या ग्रामपंचायती मधील कर्मचाऱ्यांचे समावेशन करणे
अंतर्गत टप्पा क्र. ३ मध्ये पात्र ठरलेल्या ३२ कर्मचाऱ्यांकरीता एकूण ३२ विविध अधिसंख्य पदे निर्माण

करण्यास महाराष्ट्र महानगरपालिका अधिनियमाच्या कलम ५१ (४) नुसार शासनाची मान्यता प्रदान करण्यात येत आहे.

अ.क्र.	पद	वेतनश्रेणी	ग्रेड पे	एकूण पदे मंजूर
		(सहाय्या वेतन आयोगानुसार)		
१.	लिपिक-टंकलेखक	५२००-२०२००	१९००	१०
२.	संगणक ऑपरेटर	५२००-२०२००	१९००	१
३.	सफाई कामगार	४४४०-७४४०	१३००	६
४.	शिपाई	४४४०-७४४०	१३००	२
५.	बहुउद्देशीय कामगार	४४४०-७४४०	१३००	१३
	एकूण			३२

०२. सदर मंजूर पदांवर पनवेल महानगरपालिकेने उपरोक्त ३२ कर्मचाऱ्यांच्या समावेशनाची प्रक्रिया राबवावी. याद्वारे समावेशन होणाऱ्या कर्मचाऱ्यांचे पद नियमित सेवानिवृत्ती नंतर/ऐच्छिक सेवानिवृत्ती नंतर/मृत्यूनंतर आपोआप व्यपगत होईल. (लाड पागे समितीच्या शिफारशीनुसार पात्र कर्मचाऱ्यांचे पद वगळून) सदर पदांवर उपलब्ध होणाऱ्या कर्मचाऱ्यांची सेवा त्यांची शैक्षणिक/तांत्रिक पात्रता व पूर्व अनुभव लक्षात घेऊन कोणत्या विभागासाठी उपयुक्त राहिल याबाबतचा संपूर्ण निर्णय आयुक्त, पनवेल महानगरपालिका यांच्या स्तरावर घेण्यात यावा व त्यानुसार संबंधितांची पदस्थापना करावी.

०३. सदर शासन निर्णय महाराष्ट्र शासनाच्या www.maharashtra.gov.in या संकेतस्थळावर उपलब्ध करण्यात आला असून, त्याचा संगणक संकेतांक क्र. २०२२११०४११३२११४७२५ असा आहे. सदर शासन निर्णय डिजीटल स्वाक्षरीने साक्षांकित करून काढण्यात येत आहे.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नावाने,

(शंकर जाधव)

उप सचिव, महाराष्ट्र शासन

प्रति,

- १) मा.मुख्यमंत्री यांचे प्रधान सचिव, मंत्रालय, मुंबई.
- २) विभागीय आयुक्त, कोकण विभाग, सी.बी.डी. बेलापूर, नवी मुंबई.
- ३) आयुक्त तथा संचालक, नगरपरिषद प्रशासन संचालनालय.
- ४) जिल्हाधिकारी, रायगड.
- ५) महापौर, पनवेल महानगरपालिका, जि.रायगड.
- ६) आयुक्त, पनवेल महानगरपालिका, जि.रायगड
- ७) प्रधान सचिव (नवि-२) यांचे स्वीय सहायक.
- ८) कार्यासन अधिकारी (नवि-१४), नगर विकास विभाग, मंत्रालय, मुंबई.
- ९) निवड नस्ती (नवि-२३)